



**COMUNE DI LACCO AMENO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI  
**SETTORE I AFFARI GENERALI**

**Determinazione Reg. Gen. N. 1299 del 16/12/2025**  
**Serv. N. 511**

**OGGETTO:**

*ATTUAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNIO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERE DI GIUNTA COMUNALE N. 200 DEL 23.12.2025 DI ADOZIONE DEL PIAO 2025-2027 E SS. MM. E II.. ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 OPERATORE ESPERTO (EX CAT. B) CON QUALIFICA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO NEL I SETTORE AFFARI GENERALI - CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, INTERAMENTE RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA PROTETTA AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L. N. 68/1999 - APPROVAZIONE VERBALI PROCEDURA SELETTIVA E GRADUATORIA FINALE*

**LA RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI**  
**- SERVIZIO RISORSE UMANE -**

**PREMESSO CHE:**

- con delibera di Giunta Municipale n. 200 del 23.12.2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 e il correlato piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2025/2027, successivamente modificato giusta delibere di Giunta Municipale nn. 42 del 9.4.2025, 69 del 19.5.2025, n. 96 del 30.6.2025, n. 112 del 24.7.2025, n. 128 del 5.9.2025 e n. 146 del 14.10.2025;

- con i citati provvedimenti di programmazione l'Amministrazione comunale ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2025 anche l'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato e pieno con profilo di Operatore Esperto nell'ambito del I Settore *Affari Generali*, da coprire mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, demandando al Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane di provvedere agli adempimenti necessari alla realizzazione del piano occupazionale a tempo indeterminato per l'anno 2025;

- in attuazione di quanto previsto con le citate deliberazioni di G.M. nn. 200 del 23.12.2025, 42 del 9.4.2025, 69 del 19.5.2025, n. 96 del 30.6.2025, n. 112 del 24.7.2025, n. 128 del 5.9.2025 e n. 146 del 14.10.2025, con determina n. 437 AAGG del 28.10.2025 (n. 1109/2025 R.G) è stata avviata la procedura per la copertura di 1 posto di Operatore Esperto nell'ambito del I Settore *Affari Generali*, con profilo professionale di *Collaboratore Amministrativo* a tempo pieno e indeterminato, interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, a copertura della quota d'obbligo, mediante concorso pubblico secondo le modalità indicate nell'avviso di selezione pubblicato in pari data sul sito istituzionale del Comune di Lacco Ameno [www.comunelaccoameno.na.it](http://www.comunelaccoameno.na.it) e sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>;

**CONSIDERATO** che il 27.11.2025 alle ore 15,00 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per la copertura di 1 posto di Operatore Esperto

nell'ambito del I Settore *Affari Generali*, con profilo professionale di *Collaboratore Amministrativo* a tempo pieno e indeterminato, interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, a copertura della quota d'obbligo;

**RITENUTO** dover, quindi, adottare i provvedimenti consequenziali e di procedere alla approvazione dell'elenco dei candidati ammessi;

**ATTESO** che:

- con determina n. 476 AAGG del 27.11.2025 (n. 1217/2025 R.G.) è stato disposto di:

<<1. prendere atto che, entro il termine del 27.11.2025, sono pervenute n. 34 domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, per l'assunzione nell'ambito del I Settore *Affari Generali* di 1 unità appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) con profilo professionale di *Collaboratore Amministrativo* con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per 36 ore settimanali, secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico di selezione pubblicato in data 28.10.2025 sul sito istituzionale del Comune di Lacco Ameno [www.comunelaccoameno.na.it](http://www.comunelaccoameno.na.it) e sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, come previsto dal Piano del Fabbisogno a tempo determinato per l'annualità 2025, approvato con determina n. 437 AAGG del 28.10.2025 (n. 1109/2025 R.G.);

2. ammettere con riserva alla selezione n. 34 candidati che hanno presentato entro i termini istanza di partecipazione alla selezione, come da allegato sub 1, quale parte integrante e sostanziale della presente determina;

3. di dare atto:

- che il numero dei candidati ammessi è inferiore a 50 (cinquanta), per cui non verrà effettuata in data 28.11.2025 la preselezione di cui all'art. 8 del bando di selezione pubblicato il 28.10.2025;

- della sopravvenuta indisponibilità della sala congressi "Leonardo Carriero" in via Messer Onofrio per l'espletamento della I prova scritta già programmata per la data del 1°12.2025 alle ore 9,30;

4. di riprogrammare il **CALENDARIO DELLE PROVE** di cui agli artt. 10 e 13 dell'avviso di "selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione nell'ambito del I Settore *Affari Generali* di 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo" (ex cat. B) e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno – riservato a soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e iscritti ai relativi elenchi del collocamento mirato di cui al successivo art. 8", pubblicato in data 28.10.2025, come segue:

☐ la preselezione fissata per il giorno 28/11/2025 alle ore 9,30 non si svolgerà, essendo pervenute 34 candidature;

☐ la **1° prova scritta** viene confermata per il giorno **1°/12/2025 alle ore 9,30 presso la palestra dell'edificio scolastico "Principe di Piemonte" in corso Angelo Rizzoli;**

☐ la **2° prova orale** viene confermata per il giorno **16/12/2025 alle ore 9,30 presso la sala consiliare della sede municipale di piazza Santa Restituta>>;**

- con successiva determina n. 477 AAGG del 27.11.2025 (n. 1218/2025 R.G.) è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura di selezione per la copertura di 1 posto di Operatore Esperto nell'ambito del I Settore *Affari Generali*, con profilo professionale di *Collaboratore Amministrativo* a tempo pieno e indeterminato, interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, a copertura della quota d'obbligo;

**PRESO ATTO** che la procedura selettiva si è regolarmente svolta e conclusa;

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 51 del Regolamento dell'Accesso agli Impieghi vigente, a conclusione della procedura concorsuale, con nota prot. n. 16233 del 16.12.2025 la Commissione ha trasmesso al Responsabile del I Settore *Affari Generali* – Servizio Risorse Umane, unità organizzativa competente all'istruttoria e adozione del provvedimento finale, i verbali unitamente a tutti gli atti della selezione agli stessi allegati;

**ESAMINATI** i suddetti atti e riscontrata la legittimità del procedimento seguito nonché la sua conformità alle norme stabilite dalla legge e dal Regolamento dell'Accesso agli Impieghi vigente;

**ESAMINATA** in particolare la graduatoria di merito trasmessa e di seguito riportata:

COGNOME	NOME	VOTO SCRITTO	VOTO ORALE	TITOLI	FINALE
DI MEGLIO	FRANCESCO	30	28	8,20	<b>66,20</b>
BASILE	PROCOLO	28,50	30	3,70	<b>62,20</b>
CAMMAROTA	SOMONA	21	21	3,20	<b>45,20</b>

**RITENUTO** di approvare in ogni parte i verbali in argomento, nonché la graduatoria definitiva per l'assunzione di n. 1 unità appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B), con la qualifica di Collaboratore Amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per 36 ore settimanali interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, a copertura della quota d'obbligo;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 92 del D. Lgs. 18/8/2000 n°267 (T.U.E.L.);
- il D. lgs. 30/3/2001 n. 165 e ss.mm e i.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, contenente il regolamento di accesso al pubblico impiego, pubblicato in G.U. n.150 del 29-06-2023, di revisione del precedente regolamento approvato con il DPR 487 del 1994;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Pretorio in data 05.09.2025;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sull'Accesso agli impieghi;
- il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 “Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

**DATO ATTO** che a partire dal 1° gennaio 2015 è applicato agli Enti Locali il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTO** l'allegato 4/2 al succitato decreto legislativo che detta i principi contabili concernenti la contabilità finanziaria e, in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- gli art. 4, 5, 6 e 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al Responsabile del Procedimento;
- la normativa “*anticorruzione*” con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6 *bis* della legge 241/90, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;

**RILEVATO**, inoltre, **che** in relazione al presente provvedimento il sottoscritto responsabile ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse, anche potenziale;

**ATTESTATO** quanto previsto:

- dall'art. 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del Responsabile del Procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

**ATTESA** la propria competenza in conformità al decreto sindacale n. 19 del 29.08.2025 di nomina a Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui per integralmente riportate,

1. di approvare i verbali relativi al concorso pubblico volto all'accertamento della professionalità richiesta per l'assunzione nell'ambito del I Settore *Affari Generali*, di n. 1 unità di personale con profilo di Operatore Esperto (ex cat. B), con la qualifica di Collaboratore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, interamente riservato agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della l. n. 68/1999, a copertura della quota d'obbligo, come previsto dal Piano del Fabbisogno a tempo indeterminato per l'annualità 2025;

2. di approvare, conseguentemente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51 del Regolamento sull'Accesso agli Impieghi, la seguente graduatoria finale di merito:

COGNOME	NOME	VOTO SCRITTO	VOTO ORALE	TITOLI	FINALE
DI MEGLIO	FRANCESCO	30	28	8,20	<b>66,20</b>
BASILE	PROCOLO	28,50	30	3,70	<b>62,20</b>
CAMMAROTA	SOMONA	21	21	3,20	<b>45,20</b>

- di dare atto che la suddetta graduatoria di merito rimane valida e efficace secondo i tempi e modalità previste dalla legislazione vigente in materia;

- di riservare l'assunzione in servizio con separato provvedimento all'esito dei consequenziali adempimenti del Servizio Risorse Umane;

- di trasmettere il presente atto al Settore Finanziario, all'Ufficio personale e all'Amministrazione di provenienza per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali;

- di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

- di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, sez. "*Trasparenza-Concorsi*", all'albo pretorio on line e nella home-page per un periodo di 30 giorni;

- di dare atto che avverso il presente provvedimento chiunque abbia interesse potrà ricorrere entro 60 giorni dalla data di pubblicazione, al TAR Campania o, in alternativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica;

- di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del I Settore Affari Generali  
Lucrezia Galano / ArubaPEC S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)