

VERBALE N. 1

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME (PROVA PRATICA) PER L'ASSUNZIONE DI 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI CUSTODE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO PER 36 ORE SETTIMANALI CON CARATTERE STAGIONALE PER LA DURATA DI TRE MESI DA OTTOBRE A DICEMBRE 2025, SECONDO IL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'ENTE. PREDISPOSIZIONE PROVA PRESELETTIVA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI.

L'anno 2025, il giorno 6 del mese di ottobre alle ore 10:30, presso la Sala consiliare del Comune di Lacco Ameno si è riunita la Commissione esaminatrice per la *"Selezione pubblica per titoli ed esame (prova pratica) per l'assunzione di 1 unità di personale appartenente all'area degli operatori con profilo professionale di custode con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali con carattere stagionale per la durata di tre mesi da ottobre a dicembre 2025, secondo il fabbisogno di personale dell'Ente"*.

Sono presenti i Componenti della Commissione e precisamente:

- dott. arch. Alessandro Dellegrottaglie, Funzionario ed Elevata Qualificazione, Responsabile del IV Settore Edilizia Privata - Presidente;
- dott. arch. Andrea Apetino, Funzionario Tecnico in servizio presso il III Settore Lavori Pubblici, componente;
- dott.ssa Manuela Arturo, Istruttore Amministrativo in servizio presso il I Settore Affari Generali, componente;
- dott.ssa. arch. Roberta Piscopo, Istruttore Tecnico in servizio presso il IV Settore Edilizia Privata, segretaria;

Premesso che:

- con la delibera di Giunta Municipale n. 200 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027 e il correlato piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2025/2027; - le successive delibere di Giunta Municipale nn. 12 del 20.2.2025, 42 del 9.4.2025, 69 del 19.5.2025, n. 96 del 30.6.2025 e n. 112 del 24.7.2025, con le quali è stato modificato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027;
- il Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 del Comune di Lacco Ameno prevede, tra l'altro, per l'anno 2025 anche l'assunzione nell'ambito del I Settore Affari Generali Servizio Villa Arbusto, di n. 1 unità di personale con profilo di Operatore (ex cat. A), con la qualifica di Custode del Museo di Villa Arbusto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali con carattere stagionale per la durata di tre mesi da ottobre a dicembre 2025, da coprire mediante procedura selettiva pubblica;

Atteso che:

- con determina n. 343 AAGG del 5.9.2025 (n. 895/2025 R.G) è stata avviata la procedura per la copertura di 1 posto di Operatore (ex cat. A), con la qualifica di Custode del Museo di Villa Arbusto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali con carattere stagionale per la durata di tre mesi da ottobre a dicembre 2025, mediante procedura selettiva pubblica secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico di selezione pubblicato in pari data sul sito istituzionale del Comune di Lacco Ameno www.comunelaccoameno.na.it e sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>;

Considerato che:

- che il 25.9.2025 alle ore 14,00 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per la copertura di 1 posto di Operatore (ex cat. A), con la

qualifica di Custode del Museo di Villa Arbusto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali con carattere stagionale per la durata di tre mesi da ottobre a dicembre 2025;

- con determina n. 386AAGG del 26.09.2025 (n. 970/2025 R.G.) la Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane, ha disposto di:
 - 1. di prendere atto che, entro il termine del 25.09.2025, sono pervenute n. 63 domande di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione nell'ambito del I Settore Affari Generali di 1 unità appartenente all'Area degli Operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Custode del Museo di Villa Arbusto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali con carattere stagionale per la durata di tre mesi da ottobre a dicembre 2025, secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico di selezione pubblicato in data 5.9.2025 sul sito istituzionale del Comune di Lacco Ameno www.comunelaccoameno.na.it e sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, come previsto dal Piano del Fabbisogno a tempo determinato per l'annualità 2025, approvato con determina n. 343 AAGG del 5.9.2025 (n. 895/2025 R.G.);
 - 2. di ammettere con riserva alla selezione n. 63 candidati che hanno presentato entro i termini istanza di partecipazione alla selezione, allegato sub 1, quale parte integrante e sostanziale della presente determina;
 - 3. di stabilire di riprogrammare come segue il CALENDARIO DELLE PROVE di cui agli artt. 7 e 11 dell'avviso di "selezione pubblica per titoli ed esame (prova pratica) per la formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione nell'ambito del I Settore Affari Generali di 1 unità di personale appartenente all'area degli operatori con profilo professionale di custode di Villa Arbusto (ex cat. A) e con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno" pubblicato in data 5.9.025:
 - la preselezione viene differita al giorno 07/10/2025 alle ore 9,30 presso la sala congressi "Leonardo Carriero" di via Messer Onofrio in Lacco Ameno;
 - la 1° prova pratica viene differita al giorno 09/10/2025 alle ore 9,30 presso la sede di Villa Arbusto;
 - il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 14.05.2008, e successive modifiche ed integrazioni, ed, in particolare, l'art. 26, intitolato "Composizione e nomina della commissione", prevede, tra l'altro, che:

"1. Per qualsiasi tipo di procedura, concorsuale o selettiva, la commissione esaminatrice, unica per le prove e l'eventuale preselezione, è composta da tre membri e un segretario nominata dal responsabile dell'unità organizzativa nell'ambito della quale è previsto il posto a concorso o selezione. Salvo motivata impossibilità, almeno uno dei tre membri della commissione deve essere di sesso femminile. 2. La commissione è composta esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, che non ricoprano cariche politiche né siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali. 3. La commissione giudicatrice è presieduta dal responsabile dell'unità organizzativa nell'ambito della quale è previsto il posto a concorso o selezione";
- con Determina n°387 del 26.09.2025 della Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane, si è provveduto alla nomina della Commissione per l'espletamento della "Selezione pubblica per l'assunzione nell'ambito del I Settore Affari Generali di 1 unità appartenente all'Area degli Operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Custode del Museo di Villa Arbusto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali con carattere stagionale per la durata di tre mesi da ottobre a dicembre 2025".

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Procede, dunque, alla verifica della inesistenza delle condizioni di incompatibilità e tutti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per cui procede alla sottoscrizione della dichiarazione di rito che viene allegata al presente verbale (All.1), prende atto della presenza di tutti i Componenti della Commissione e dichiara la stessa validamente insediata.

Essendo il numero dei candidati ammessi superiore a 50 (cinquanta) la Commissione dà atto che il concorso pubblico verrà espletato attraverso una prova preselettiva e si richiama di seguito quanto riportato dall'art. 7 del Bando di selezione:

"Qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a 50 (cinquanta), verrà effettuata una preselezione da svolgersi attraverso quiz a risposta multipla il cui contenuto è da riferirsi ad argomenti di cultura generale e/o attitudinali. La Commissione, per l'organizzazione della prova preselettiva e per la correzione dei test oggetto della predetta prova potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nello svolgimento di tali tipi di selezione. La prova di preselezione servirà esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove pratica e orale; il relativo esito non costituisce punteggio, né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso. La mancata presentazione del concorrente alla prova di preselezione ne comporterà l'esclusione dal concorso. Al termine della prova preselettiva, verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito. I candidati classificati utilmente nei primi trenta posti della graduatoria della prova preselettiva saranno ammessi a partecipare alla prima prova pratica, che avrà luogo nella medesima giornata delle preselezioni. In particolare, i candidati classificati a pari merito al trentesimo posto, ultimo posto utile ai fini della preselezione, saranno tutti ammessi alla prova scritta. I candidati classificatisi oltre il trentesimo posto non saranno ammessi alla prova pratica, con esclusione dal concorso. I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova scritta senza necessità di alcuna notifica o comunicazione scritta."

In merito all'attribuzione del punteggio della prova preselettiva la Commissione insediata stabilisce i seguenti criteri fino a un massimo di 30 punti:

- La prova preselettiva consisterà in un test a risposta multipla composto da n. 30 quesiti su argomenti di cultura generale e attitudinali con 3 opzioni di risposta di cui solo una corretta.
- La prova avrà la durata di 30 minuti.
- A ciascuno dei 30 quesiti è attribuito un punteggio pari a +1 punto per ogni risposta esatta, una penalità di -0,5 punti per ogni risposta errata o più opzioni segnate sullo stesso quesito e -0,25 per ogni risposta non data.

Al termine della prova preselettiva, verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito. I candidati classificati utilmente nei primi trenta posti della graduatoria della prova preselettiva saranno ammessi a partecipare alla prova pratica.

Pertanto, vengono stilate 3 batterie da 30 quesiti a risposta multipla con 3 opzioni di risposta che vertono su argomenti di cultura generale e attitudinali sigillati in n. 3 buste chiuse e n. 63, pari al numero dei candidati, fogli di risposta composti da una scheda anagrafica e da un modulo risposte, associati da un identificatore composto da un codice alfanumerico.

Le buste, sigillate, timbrate e siglate vengono custodite dalla segretaria verbalizzante.

Dopo un approfondito esame dei relativi atti, verificato quanto previsto dall'art. 9 del Bando di selezione:

"Per i titoli posseduti dai candidati la commissione ha a disposizione un punteggio massimo complessivo di 10 punti, secondo il seguente dettaglio:

<i>Tipologia titoli</i>		
	<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio massimo</i>
1	TITOLI DI STUDIO	4
2	TITOLI DI SERVIZIO	4
3	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	1
4	TITOLI VARI E CULTURALI	1
Totali		10

- **TITOLI DI STUDIO** - fino ad un massimo di punti 4 così ripartiti in maniera proporzionale alla votazione conseguita così come di seguito specificato:

<i>Titoli espressi con giudizio</i>	<i>Titoli espressi in decimi</i>	<i>Punteggio</i>
<i>Sufficiente</i>	6	1,0
<i>Buono</i>	7	2,0
<i>Distinto</i>	8	3,0
	9	3,5
<i>Ottimo</i>	10	4,0

- **TITOLI DI SERVIZIO** - fino ad un massimo di punti 4 così ripartiti:

<i>Tipologia servizio prestato</i>		<i>Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni</i>
<i>Area di attività</i>	<i>Profilo professionale</i>	
<i>La stessa del posto a concorso</i>	<i>Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso</i>	0,25
<i>Diversa da quella del posto a concorso</i>	<i>Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso</i>	0,20
	<i>Ascritto alla categoria immediatamente inferiore</i>	0,10

- **CURRICULUM PROFESSIONALE** – fino ad un massimo di punti 1.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie.

Tali attività sono valutabili, secondo i criteri stabiliti dalla commissione e nei limiti del complessivo punteggio riservato alla relativa categoria, purché attinenti all'ambito di attività o, comunque, alla posizione funzionale del posto a concorso.

In tale categoria rientrano, in linea di massima, gli incarichi professionali svolti presso pubbliche amministrazioni, la partecipazione a congressi, convegni, corsi di specializzazione, aggiornamento, seminari inerenti all'attività del posto a concorso, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

- **TITOLI VARI** – fino ad un massimo di punti 1:



Nella categoria dei titoli vari sono valutati, a discrezione della commissione e nei limiti del complessivo punteggio a tale categoria riservato, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Si consiglia di allegare copia delle certificazioni dei titoli alla domanda di partecipazione, in particolare con riferimento al curriculum formativo. Qualora il possesso degli stessi sia dichiarato, dalla dichiarazione stessa devono risultare tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli ai sensi dei citati articoli, in mancanza dei quali non verrà effettuata la valutazione.

La commissione attribuisce a ciascun candidato ammesso il punteggio relativo ai titoli dopo l'eventuale espletamento delle preselezioni e prima della prova pratica."

Il Presidente invita la Commissione a stabilire i criteri per la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dei candidati, desumibili dai curriculum vitae presentati in sede di partecipazione alla selezione.

In particolare, poiché nel bando è indicato solo il punteggio massimo (max punti 1) attribuibile al curriculum ed ai titoli vari formalmente documentati o autocertificati, la Commissione decide di procedere nel seguente modo:

- per il curriculum vengono individuate le seguenti sottocategorie di titoli, a cui saranno attribuiti i punteggi così come di seguito:

Titoli valutabili	Punteggio
incarichi presso la P.A. inerenti all'attività del posto a concorso	0,50
Partecipazione a congressi, convegni, seminari inerenti all'attività del posto a concorso, anche come docente o relatore	0,25
incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici	0,35

- per i titoli vari, poiché si rinvia alla discrezionalità della Commissione senza indicare i singoli titoli valutabili, si stabiliscono le seguenti quattro sottocategorie, a cui saranno attribuiti i punteggi così come di seguito:

Titoli valutabili	Punteggio
ECDL e/o Eipass e altre certificazioni	0,30
Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso	0,20
Tirocini presso la P.A.	0,20
Certificazione primo soccorso o antincendio	0,30

Per ogni sottocategoria di cui al curriculum ed ai titoli vari viene attribuito il punteggio, come sopra determinato, prescindendo dal numero dei titoli presenti nella sottocategoria.

Riguardo al servizio civile, vista la normativa vigente (D.Lgs. n. 40/2017) che prevede che "il periodo di servizio civile universale prestato è valutato nei pubblici concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso gli Enti Pubblici", la Commissione decide che, ai sensi dell'art. 35, tabella D, del vigente regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, il servizio civile è da considerarsi di tipologia diversa da quella del posto a concorso e sé ascrivibile, valutando le



mansioni effettivamente svolte, con un punteggio pari a 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

Per quanto attiene al servizio militare, la Commissione vista la giurisprudenza, stabilisce che il servizio di leva sarà valutato nei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per le mansioni svolte negli impieghi civili presso enti pubblici (cfr. comma 2 dell'art. 2050 del D.Lgs. n. 66/2000) e come riportato nell'art. 35, tabella D, del vigente regolamento comunale.

Tabella di valutazione del servizio militare - Articolo 35 -	
<i>Tipologia servizio</i>	<i>Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni</i>
Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico	0,25
Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico	0,20

Si procede quindi alla stesura di apposita scheda di valutazione secondo i predetti criteri di valutazione stabiliti (All. 2).

Rilevato inoltre che un candidato ha richiesto di svolgere le prove con l'ausilio della lettura vocale dei quesiti, allegando certificazione DSA agli atti, la commissione richiede al RUP con nota prot. n. 12833 del 6.10.2025, la nomina di un componente esterno per lo svolgimento della prova preselettiva (All. 3).

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

chiude la seduta e si riconvoca per le ore 08:30 del 07.10.2025 per l'espletamento della prova preselettiva.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

Roberto Piscopo